



Ung i Lund

Alla uppgifter är obligatoriska

Företag/förening: _____

Organisationsnummer: _____

Postadress: _____

Arbetsställets namn och adress: _____

Handledare för- och efternamn: _____

Handledare telefon: _____

Handledare e-post: _____

Huvudsakliga arbetsområden

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Butik | <input type="checkbox"/> Fritid/Kultur | <input type="checkbox"/> Förskola/Fritidshem |
| <input type="checkbox"/> Idrottsförening | <input type="checkbox"/> Restaurang/café | <input type="checkbox"/> Trädgård/Vaktmästeri |
| <input type="checkbox"/> Äldreomsorg | <input type="checkbox"/> Annat | |

Antal önskade praktikanter period 1: _____

Arbetsuppgifter _____

Antal önskade praktikanter period 2: _____

Arbetsuppgifter _____

Antal önskade praktikanter period 3: _____

Arbetsuppgifter _____

Åtaganden: Ung i Lund ska ge stöd och service till de arbetsplatser som tar emot praktikanter. Verksamheterna som deltar i Ung i Lund omfattas av Lunds Kommuns ansvarsförsäkring. Praktikanterna får ersättning och är försäkrade genom Lunds Kommun. En arbetsplats har rätt att kräva av praktikanten att den deltar aktivt i verksamheten, passar tider samt meddelar arbetsplatsen vid sjukdom eller förhinder. Om praktikanten inte uppfyller dessa förväntningar eller på annat sätt missköter sin praktik har arbetsplatsen rätt att avbryta praktiken om detta sker i samråd med Ung i Lund. Arbetsplatsen ska följa de riktlinjer som finns uppsatta för Ung i Lunds verksamhet samt sköta rutiner och administration kring praktiken. Arbetsplatsen ska följa arbetsmiljölagens regler om systematiskt arbetsmiljöarbete, se till att arbetet är säkert för praktikanten, utse handledare som har tillräckliga kunskaper och tid för uppdraget, genomföra introduktion och utreda ev. olycksfall, tillbud, och ohälsa samt meddela detta till Ung i Lund. En arbetsplats med kollektivavtal förhandlar sina praktikplatser på egen hand. I de fall arbetsplatsen saknar kollektivavtal ligger bedömning på Ung i Lund. Ung i Lund har rätt att avbryta praktiken om arbetsplatsen inte uppfyller ovanstående åtaganden enligt författning och avtal samt Lunds Kommuns riktlinjer.

Underskrift, datum, ort